МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ОЛИМП»

ПРИНЯТО
решением Общего собрания
работников МБУ ДО «СШ «Олимп»
Протокол № 02 от 27.09 2023 г.

Председатель _____ А.В.Рязанцев

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО
«СШ «Олимп»
_____ / Н.В.Утин /
«05» октября 2023 г.
приказ № 81 от 09.10.2023 г

ПОЛОЖЕНИЕ
о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Олимп»

1. Общие положения

1.1. Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Олимп» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Уставом и иными локальными нормативными актами Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Олимп» (далее – Учреждение), с учетом письма Минтруда и соцзащиты России от 05.09.2017 № 14-2/ООГ-6849 «Об оплате за педагогическую работу сверх или ниже установленной нормы часов за ставку», в целях упорядочения режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения с учетом особенностей его деятельности.

1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения определяется коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учётом:

а) режима деятельности Учреждения, связанного с пребыванием обучающихся в течение определённого времени, сменностью учебно-тренировочных занятий и другими особенностями работы Учреждения;

б) продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливаемых педагогическим работникам;

в) объёма фактической учебной-тренировочной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников;

г) времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности, иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей.

1.3. Продолжительность перерывов для отдыха и питания в течение рабочего дня для педагогических работников и иных работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения или по соглашению между работником и работодателем и в рабочее время не включается.

В случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Педагогическим работникам и иным работникам в таких случаях обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени.

2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников Учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

- продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается методистам и старшим методистам, инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам;

- норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается инструкторам по физической культуре.

- норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям.

2.3. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

Норма часов учебной (преподавательской) работы устанавливается в астрономических часах.

2.4. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, инструкторам по физической культуре и нормы часов учебной (преподавательской) работы тренеров-преподавателей, являются расчетными

величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного Учреждением объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

2.5. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Указанная норма касается перераспределения рабочего времени в пределах 36 часов. Работа за пределами 36 часов может осуществляться в рамках внутреннего совместительства или при привлечении к сверхурочной работе.

2.6. Продолжительность педагогической работы по совместительству определяется соглашением сторон трудового договора, заключаемого между работником и работодателем в лице директора Учреждения. По трудовому договору педагогическая работа по совместительству не может превышать:

половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной педагогическому работнику продолжительности рабочей недели (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

16 часов в неделю - в тех случаях, когда по выполняемой в порядке совместительства педагогической работе половина месячной нормы рабочего времени (половины часов педагогической работы за ставку заработной платы) от установленной недельной продолжительности составляет менее 16 часов в неделю.

2.7. Не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора работа сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников.

3. Режим рабочего времени тренеров-преподавателей в период учебного года

3.1. Рабочее время тренеров-преподавателей включает в себя:

учебную (преподавательскую) и воспитательную работу, в том числе практическую подготовку обучающихся, индивидуальную работу с обучающимися;

другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическую, подготовительную, организационную, диагностическую, работу по ведению мониторинга, работу, предусмотренную планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;

периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности Учреждения по реализации образовательной программы) для обучающихся в отдельных группах

либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям.

3.2. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями, старшими тренерами-преподавателями Учреждения характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой (далее - преподавательская работа), которая выражается в фактическом объёме их учебной (тренировочной) нагрузки.

3.3. Нормируемая часть педагогической работы тренеров-преподавателей определяется в астрономических часах и включает проводимые учебно-тренировочные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между каждым занятием, установленные для обучающихся. При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 60 минут.

Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием занятий.

3.4. К другой части педагогической работы тренеров-преподавателей, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

Другая часть педагогической работы регулируется следующим образом:

самостоятельно - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ, изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

планами и графиками Учреждения - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов, работой по проведению родительских собраний;

графиками, планами, расписаниями - выполнение индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в учреждении, включая участие в конкурсах, спортивных соревнованиях, учебно-тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности.

3.5. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для тренеров-преподавателей от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в Учреждении иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, обязательное присутствие в Учреждении не требуется.

Свободные от проведения занятий по расписанию дни (периоды времени) тренеры-преподаватели используют для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

4. Разделение рабочего дня на части

4.1. Расписание учебно-тренировочных занятий составляется администрацией Учреждения по представлению тренера-преподавателя в целях установления более благоприятного режима учебных-тренировок, отдыха обучающихся, обучения их в общеобразовательных и других учреждениях.

Начало учебно-тренировочных занятий, не ранее 8.00 часов утра. Окончание, не позднее: до 7 лет - 19.30; 7-10 лет - 20.00; 10-18 лет - 21.00.

4.2. В связи с особенностью деятельности Учреждения режим рабочего времени тренеров-преподавателей может делиться на части с перерывом более двух часов и быть разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся в общеобразовательной организации и в часы после их окончания в школе. Тренерам-преподавателям устанавливается суммированный учет рабочего времени, при котором общая продолжительность рабочего времени в неделю не превышает среднемесячную нормы часов за учетный период.

Перерывы между занятиями тренеры-преподаватели используют для выполнения другой педагогической работы.

4.3. Трудовые договоры с тренерами-преподавателями могут заключаются с установлением гибкого или скользящего графика рабочего времени, а также, с установлением разъездного характера работы (для тренеров преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы с обучающимися групп учебно-тренировочных, этапов спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства).

5. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период

5.1. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся Учреждения в общеобразовательных организациях и не совпадающие для педагогических работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлинёнными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объёма учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникулярного времени.

Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

5.3. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период летнего каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.

6. Режим рабочего времени педагогических работников в период отмены (приостановки) для обучающихся занятий

6.1. Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности учреждения по реализации образовательной программы) для обучающихся в отдельных группах, либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников.

6.2. В периоды, указанные в пункте 5.1 настоящего Положения, педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время, в том числе:

- изучением законодательных актов и нормативных документов по вопросам образования и воспитания;
- работой по тематическому планированию;
- овладением конкретными педагогическими технологиями, адаптацией их к своим условиям;
- изучением передового педагогического опыта;
- знакомством с новинками научно-педагогической литературы;
- разработкой методических материалов;
- участвуют в работе педагогического и методического советов.

7. Заключительные положения

7.1. Действие настоящего Положения сроком не ограничивается.

7.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется в установленном порядке.

7.3. В части, не предусмотренной настоящим Положением, необходимо руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.